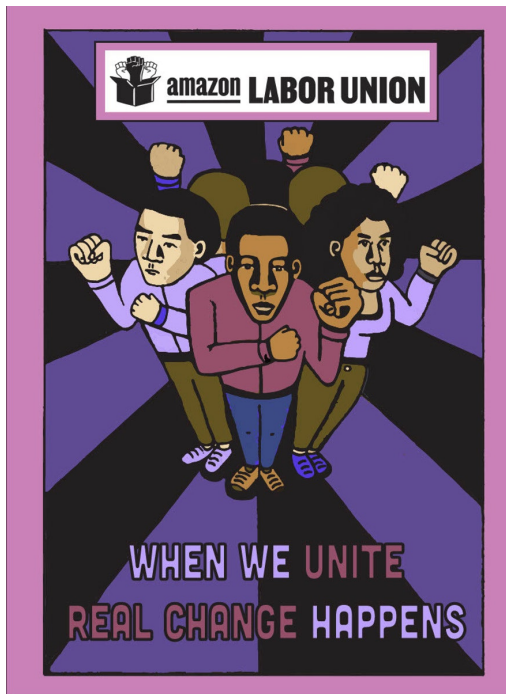


5 DEMANDAS

1. **PAGO SINDICAL** - \$ 30 por hora de pago inicial para los trabajadores del Nivel 1.
2. **SEGURIDAD LABORAL** - Representación sindical en todas reuniones disciplinarias para protegerles de ser despedido.
3. **ELIMINAR MET** - fuera del día Prime y la temporada alta, Amazon no debería poder obligarnos a quedarnos más tiempo que nuestros turnos habituales. Si necesitan más trabajo, deberían ofrecer más VET (Tiempo Extra Voluntario).
4. **CONDICIONES HUMANAS DE TRABAJO** - Necesitamos 2 descansos pagados de 30 minutos, un almuerzo pagado de una hora y acceso a nuestros teléfonos.
5. **TIEMPO LIBRE** - Amazon actualmente no nos ofrece tiempo por enfermedad y casi ningún tiempo libre pagado. Necesitamos 100 horas de PTO acreditadas a todos los trabajadores de Nivel 1 de inmediato y acumulaciones semanales durante todo el año que no se limitan.

Estas demandas provienen de miles de conversaciones con trabajadores de Nivel 1 - Nivel 3 durante los últimos 7 meses de organización. Si desea agregar o cambiar alguna demanda, simplemente hable con cualquier trabajador-organizador de ALU o únase al Comité Organizador del sindicato.



NO SE DEJE ENGAÑAR POR LAS MENTIRAS Y POR LA PROPAGANDA DE AMAZON.

SABEMOS LO QUE ES REALMENTE TRABAJAR EN AMAZON, PORQUE TRABAJAMOS EN AMAZON. UNAMOS PARA MEJORARLO.

Sitio web: amazonlaborunion.org

Correo electrónico: info@amazonlaborunion.org

Twitter: [@amazonlabor](https://twitter.com/amazonlabor)

Instagram: [@amazonlaborunion](https://www.instagram.com/amazonlaborunion)

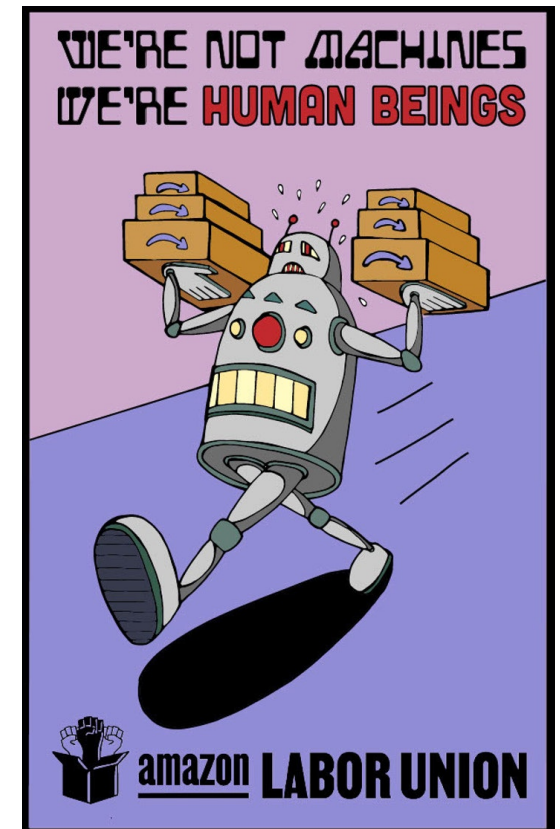
TikTok: [@amazonlaborunion](https://www.tiktok.com/@amazonlaborunion)

Facebook: facebook.com/amazonlaborunion



¿Qué es el ALU?

Desenmascarando las mentiras y la propaganda de Amazon.





¿Es el Sindicato de Trabajadores de Amazon (ALU) un "tercero"?

No. 100% de los trabajadores-organizadores del Sindicato de Trabajadores de Amazon son trabajadores actuales o anteriores de Amazon. Somos trabajadores de Nivel 1-3 de todos los departamentos y turnos que desean mejorar nuestras condiciones laborales en Amazon formando un sindicato. El único tercero en el edificio son los "representantes de recursos humanos" corporativos y los union busters a quienes Amazon está pagando millones de dólares para luchar contra el sindicato.

¿Firmar una Tarjeta de Autorización requiere que pague una tarifa?

No. Las Tarjetas de Autorización son para que podamos realizar una elección de sindicato. Necesitamos que al menos el 30% de los trabajadores de JFK8, LDJ5, DYY6 y DYX2 firmen una tarjeta para que el gobierno lleve a cabo elecciones.

¿El ALU retiró de las elecciones voluntariamente?

No. Amazon amplió la unidad de negociación obligándonos a recopilar más firmas para volver a presentarlas en las elecciones. Amazon está tratando de retrasar las elecciones lo más posible. Cuanto antes se registre, antes podremos tener elecciones y ganar un sindicato.

¿Qué es un "union buster"?

Un anti-sindicato "union buster" se presentará como "Relaciones con los empleados" o como "Recursos humanos regionales." Su trabajo es crear dudas entre la fuerza laboral difundiendo mentiras y desinformación sobre el sindicato.

Como escribió el ex-combatiente sindical Martin Jay Levitt en Confessions of a Union Buster: "La represión sindical es un campo poblado de matones y construido sobre el engaño. Una campaña contra un sindicato es un asalto a los individuos y una guerra contra la verdad. Como tal, es una guerra sin honor. La única forma de destruir un sindicato es mentir, distorsionar, manipular, amenazar y siempre, siempre, atacar."

No se confunda.

Según la Oficina Federal de Estadísticas Laborales, los trabajadores sindicalizados ganan aproximadamente \$ 11,000 más por año que los trabajadores no sindicalizados y disfrutan de más beneficios y tiempo de enfermedad remunerado. Un sindicato nos permitirá mejorar nuestras condiciones laborales en Amazon mediante la negociación de un contrato justo.

Firma una tarjeta hoy mismo.

La única forma de llegar a una elección sindical es que el mayor número posible de nosotros firme las Tarjetas de Autorización de la Unión. Amazon está tratando de asustarnos haciéndonos pensar que estamos renunciando a nuestros derechos si firmamos una tarjeta. En realidad, firmar una Tarjeta de Autorización es el primer pasito para garantizar nuestros derechos en el lugar de trabajo y mejorar la experiencia de trabajar en Amazon. Amazon no sabrá que usted firmó y no puede discriminarlo de ninguna forma por apoyar al sindicato. Si está indeciso acerca de firmar una tarjeta, hable con cualquiera de sus 2,500 compañeros de trabajo que ya hayan firmado o pasen por la carpa en la parada del autobús en cualquier momento.